

ЗАТВЕРДЖУЮ
начальник ДУ «ТМО МВС України
по Полтавській області»

Олександр ГЛУШКО

15.12.2021

**АНАЛІЗ
стану роботи з впровадження Державною установою «Територіальне медичне
об'єднання МВС України по Полтавській області» механізмів заохочення
викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних
або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України
«Про запобігання корупції»
за 2021 рік**

Державною установою «Територіальне медичне об'єднання МВС України по Полтавській області» (далі – ТМО) у 2001 році вжито ряд заходів, спрямованих на впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

Так, 01.06.2021 наказом ТМО № 59 о/д затверджене Положення щодо впровадження Державною установою «Територіальне медичне об'єднання МВС України по Полтавській області» механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», яким урегульовано проведення відповідної роботи.

Це Положення відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» регламентує:

- 1) мету заохочення та формування культури повідомлення;
- 2) правову основу механізмів заохочення та формування культури повідомлення;
- 3) форми заохочення та формування культури повідомлення;
- 4) організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення;
- 5) права та гарантії захисту працівників ТМО як викривачів;
- 6) проведення аналізу та самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення.

Механізми заохочення повідомлення реалізуються в ТМО у таких формах:

- 1) затвердження локальних нормативних актів, які визначають форми заохочення, організаційні засади функціонування механізму заохочення;
- 2) надання методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення;
- 3) впровадження морального та матеріального заохочення викривачів.

Механізми формування культури реалізуються у таких формах:

- 1) затвердження Правил етичної поведінки працівників ТМО, зокрема формування поваги до викривачів як відповідальних громадян;
- 2) проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення;
- 3) проведення комунікаційної кампанії та систематичне здійснення просвітницьких заходів.

Уповноважений з антикорупційної діяльності ТМО здійснює заходи заохочення та формування культури повідомлень в ТМО шляхом:

- 1) ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення установи;
- 2) якісного та своєчасного розгляду повідомлень, що надійшли через внутрішні канали в частині порушень корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону працівниками ТМО;
- 3) постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення;
- 4) надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;
- 5) розміщення на офіційному вебсайті та інформаційних дошках ТМО інформації про внутрішні та зовнішні канали для повідомлень.

ТМО організовує заходи заохочення та формування культури повідомлення у таких напрямках:

- 1) послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції всередині ТМО;
- 2) неприпустимості всіх видів корупційних практик всередині ТМО;
- 3) об'єктивного та неупередженого реагування на кожне обгрунтоване повідомлення про корупцію;
- 4) невідворотності відповідальності у випадку виявлення порушень;
- 5) забезпечення конфіденційності при взаємодії із викривачами;
- 6) прийняття найбільш сприятливого для викривача рішення у повсякденній діяльності ТМО в межах дискреційних повноважень;
- 7) негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів;

З метою заохочення та формування культури повідомлення уповноваженим з антикорупційної діяльності ТМО у 2021 році розроблено:

- 1) наказ ТМО від 01.06.2021 №59 о/д «Про затвердження Положення щодо впровадження Державною установою «Територіальне медичне об'єднання МВС України по Полтавській області» механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»;
- 2) правила етичної поведінки працівників ТМО (затвержені наказом ТМО від 01.06.2021 № 58 о/д);
- 3) пам'ятку щодо етичної поведінки в ТМО;
- 4) пам'ятку щодо правового статусу, прав та гарантій захисту викривача, в т.ч. щодо порядку отримання викривачем безоплатної вторинної правової допомоги;
- 5) пам'ятку щодо розгляду повідомлень;
- 6) пам'ятку щодо каналів повідомлення в ТМО;
- 7) план роботи уповноваженого з антикорупційної діяльності ТМО щодо запобігання і виявлення корупції із зазначенням конкретних заходів, строків їх виконання та відповідальних виконавців.

Правила етичної поведінки працівників ТМО, пам'ятку щодо етичної поведінки в ТМО, пам'ятку щодо розгляду повідомлень викривачів, пам'ятку щодо каналів повідомлення в ТМО розміщено в загальному доступі на сайті ТМО в рубриці «Запобігання корупції» та на інформаційному стенді на 2 поверсі поліклініки.

Уповноважений з антикорупційної діяльності систематично проходить навчання щодо захисту прав викривачів. Так, уповноважений з антикорупційної діяльності ТМО Третяк Н. та працівники ТМО Андренко А. (заступник начальника з технічних питань), Сергата Є.(начальник лікарні (з поліклінікою)), Лисенко В.(начальник Центру превентивної медицини), Савченко О.(завідувач терапевтичного відділення стаціонару

лікарні (з поліклінікою) 25.03.2021 брали участь у навчанні з основних положень антикорупційного законодавства «Організація роботи із створення умов для повідомлень про факти порушення антикорупційного законодавства та розгляду таких повідомлень. Налагодження ефективної взаємодії з викривачами», яке проводилося на базі Харківського національного університету внутрішніх справ у режимі відео конференції.

Уповноважений з антикорупційної діяльності ТМО Третяк Н. 28.09.2021 брала участь в нараді-семінарі з уповноваженими з питань запобігання та виявлення корупції закладів охорони здоров'я МВС в режимі відео конференції, де розглядалося питання «Про забезпечення реалізації вимог Закону України «Про запобігання корупції» в частині викривачів корупції».

У ТМО проводяться просвітницькі заходи, спрямованих на формування поваги до викривачів.

У січні 2021 року **кожен** працівник під підпис отримав пам'ятку для викривачів, у якій зазначено канали ТМО повідомлень про корупцію, права викривача, вимоги до повідомлень викривачів, контактні дані спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції.

Кожен працівник ТМО під підпис ознайомлений з наказом ТМО від 01.06.2021 №59 о/д «Про затвердження Положення щодо впровадження Державною установою «Територіальне медичне об'єднання МВС України по Полтавській області» механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

18.10.2021 уповноваженим з антикорупційної діяльності ТМО згідно з розробленим планом-конспектом проведено лекцію для працівників ТМО на тему «Механізм повідомлень про факти корупційних правопорушень та захист викривачів, формування культури ставлення до викривачів». Лекцію прослухали 15 працівників з числа керівного складу ТМО.

У 2021 році звернень до ТМО щодо порушення прав викривачів через здійснене повідомлення не зареєстровано.

У 2021 році до ТМО надійшло 2 повідомлення щодо начебто корупційних дій працівників ТМО, але через те, що дані повідомлення не відповідали вимогам Закону України «Про запобігання корупції», а саме не містили фактичних даних, що підтверджують можливе вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», які можуть бути перевірені, проведення внутрішнього розслідування з метою виявлення порушень антикорупційного законодавства за наведеною інформацією не призначалося.

Робота з впровадження в ТМО механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» продовжується.

Уповноважений з антикорупційної діяльності
ТМО «МВС України по Полтавській області»

Наталія ТРЕТЯК

15.12.2021